

Державне підприємство
«НАЦІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ РОЗВИТКУ ІНФРАСТРУКТУРИ»
ДП «НІРІ»
ОРГАН З СЕРТИФІКАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ

«ЗАТВЕРДЖУЮ»



Керівник Органу з сертифікації
персоналу ДП «НІРІ»

А.Л. Скрипник

«17» травня 2024 р.

**ПОЛІТИКА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ
ЩОДО НЕУПЕРЕДЖЕНОСТІ
ПСУ.01:2024**

Чинна від 01.04.2024

Примірник № 1

Редакція № 6

№ копії	Місце знаходження
1	НААУ
2	Представник керівництва в системі управління
3	

Київ

ПОЛІТИКА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ЩОДО НЕУПЕРЕДЖЕНОСТІ ПСУ.01:2024

1. Керівництво Органу з сертифікації персоналу ДП «НІРІ» (далі - ОС) розуміє важливість неупередженості за здійснення своєї діяльності із сертифікації, контролює конфлікти інтересів та гарантує об'єктивність своєї діяльності із сертифікації персоналу.

2. Керівництво ОС зобов'язується:

- діяти неупереджено по відношенню до усіх замовників, кандидатів чи сертифікованих осіб, постійно виявляти та документувати загрози неупередженості;

- не висувати незаконних фінансових чи інших обмежень (наприклад таких як членство в системі Агентства відновлення та розвитку інфраструктури України, будь-якій асоціації або групі);

- не використовувати процедур, спрямованих на несправедливе перешкоджання або ускладнення доступу заявників та кандидатів до процедур сертифікації;

- не вимагати від кандидатів проходження курсів з підвищення кваліфікації в ДП «НІРІ» як виняткової умови, якщо існує альтернативне навчання тощо з еквівалентним результатом, визнане ОС;

- не залучати до робіт з сертифікації персонал, який проводив навчання чи підготовку осіб, які подали заявку на сертифікацію;

- застосовувати процес виявлення та усунення або мінімізації загроз неупередженості (включати загрози, які виникають через діяльність ОС, діяльність пов'язаних органів, через відносини органу та його персоналу);

- не надавати преференції для заявників які пройшли навчання в ДП «НІРІ» або є його співробітниками;

- застосовувати документовані процедури, які гарантують дотримання персоналом встановлених принципів та процесів сертифікації у відповідності з діючими законодавчими та нормативними вимогами;

- забезпечувати, щоб співробітники ДП «НІРІ» не були екзаменаторами тих кандидатів, яких вони навчали, протягом двох років з дати завершення навчання;

- демонструвати, що всі процеси, які виконуються ОС, не порушують принципи конфіденційності, безпеки інформації та є неупередженими;

- надавати відповідну інформацію для зацікавлених сторін.

3. Керівництво ОС декларує, якщо взаємовідносини між ОС та замовником мають неприйнятну загрозу неупередженості, послуга з сертифікації не повинна надаватись

4. Неупередженість діяльності ОС з сертифікації забезпечується наявністю системи контролю з боку Ради ОС та НААУ (під час акредитації та наглядових аудитів).

5. Ця Політика системи управління знаходиться у вільному доступі без запиту для усіх зацікавлених у діяльності ОС осіб (розміщена на Сайті ОС).

Заступник керівника Органу
з сертифікації персоналу



М.В. Ячник